



RETOMA EL CONTROL

**HAY UN ANTES Y UN DESPUES. TU DECIDES
ENCUENTRA LA LUZ AL FINAL DEL TUNEL**



VOTA PGC

NUESTRAS METAS:

1. Cumplimentación acuerdo de equiparación
2. Reclassificación al grupo B de la administración general del estado
3. Carrera horizontal
4. Nuevo modelo policial
5. Dignificación de reserva, retirados, viud@s y huérfan@s
6. Desligarnos del código penal militar en labores policiales
7. Recuperar la plantilla perdida en nuestra escala
8. Turnos de servicio definidos
9. Despliegue de la Guardia Civil
10. Dotación de medios materiales para la realización del servicio

“No es suficiente solo querer un cambio...

Debes ir y hacer el cambio a través del voto”

Votar no es sólo nuestro derecho, es nuestro poder

PROFESIONALES GUARDIAS CIVILES-PGC

TU VOTO ES IMPORTANTE

REPRESENTAMOS A LA ESCALA DE CABOS Y GUARDIAS

SEREMOS TU VOZ EN EL CONSEJO

Web: www.pgc.org.es/elecciones-2021

PROFESIONALES GUARDIAS CIVILES

ELECCIONES AL CONSEJO DE LA GUARDIA CIVIL-2021





Cumplimentación acuerdo de equiparación

De todos es sabido el incumplimiento que por parte del Gobierno se ha hecho del acuerdo de equiparación firmado en el año 2017, sobre todo en dos puntos clave para la total equiparación:

1. Ley de retribuciones para la Fuerzas y Cuerpos de Seguridad
2. Implementación presupuestaria del dinero acordado para Reserva y Segunda Actividad

Ambos puntos conseguirían armonizar los salarios a nivel nacional y por consiguiente repercutir en los futuros retiros de los agentes de la Guardia Civil.

Reclasificación al grupo B de la administración general del estado

Aunque sabemos que es una tarea difícil, es algo que conseguiría un aumento considerable en nuestro retiro y nos acercaría al salario mínimo fijado por el actual Gobierno, al cual los Guardias Civiles, sin los complementos no llegamos ni por asomo.

Carrera horizontal

Este modelo de carrera, recogido en el Estatuto Básico del Empleado Público, no ha sido desarrollado. Este tipo de carrera profesional valora la trayectoria en la misma Escala en forma de retribución dineraria, la cual conseguiría un grado de eficiencia, experimentación y buen hacer de los Guardias Civiles en las misiones que se les encomendara durante su vida profesional.

Como decimos en PGC es preferible tener buenos Guardias Civiles a malos mandos, solo por ganar poder retributivo.

Nuevo modelo policial

La Ley Orgánica 2/1986 esta anticuada y obsoleta, ya va siendo hora de afrontar un nuevo modelo policial para España que atienda a la demanda de la sociedad actual, la cual ha cambiado bastante desde el año 1986.

Desde PGC tenemos varias propuestas de diferentes modelos policiales que serían propicios para la distribución actual del estado, aprovechando con más eficiencia los recursos materiales y humanos de los que disponemos dedicados a la seguridad pública.

Dignificación de reserva, retirados, viud@s y huérfan@s

Creemos que ya va siendo hora que desde la Dirección General de la Guardia Civil se empiecen a preocupar de nuestro personal de reserva y retirados, así como de nuestras viud@s y nuestros huerfan@s, ya que aunque varios de estos colectivos hayan perdido la relación con la Guardia Civil, no es difícil adivinar que la llevan muy dentro y que siempre han vivido en ella.

PROFESIONALES GUARDIAS CIVILES-PGC

TU VOTO ES IMPORTANTE

REPRESENTAMOS A LA ESCALA DE CABOS Y GUARDIAS

SEREMOS TU VOZ EN EL CONSEJO

Web: www.pgc.org.es/elecciones-2021

PROFESIONALES GUARDIAS CIVILES

ELECCIONES AL CONSEJO DE LA GUARDIA CIVIL-2021





Nos gustaría que a nivel Comandancia existieran oficinas dedicadas en exclusiva a estos colectivos, así como recuperar en el programa de ayudas de Acción Social su participación, ya que cada año que pasa es menor.

Entendemos en PGC que nunca nos deberíamos olvidar de estos colectivos.

Desligarnos del código penal militar en labores policiales

Los Guardias Civiles tenemos atribuidas misiones policiales para salvaguardar la seguridad pública, desde PGC no entendemos la aplicación del Código Penal Militar a los Guardias Civiles, cuando habitualmente no realizamos misiones militares, salvo que nos encuadren en alguna misión internacional.

Solicitaremos la derogación del apartado 5 del artículo 1 del Código Penal Militar.

Recuperar la plantilla perdida en nuestra escala

Queremos hacer entender a la Dirección General de la Guardia Civil que el desarrollo de la carrera profesional de la Guardia Civil tiene que ir en consonancia con la realidad actual del Cuerpo, no se puede desarrollar los reales decretos de plantillas en los cuales se proyecta las plazas de la escala mandos de manera desproporcionada, debido a que la perdida de efectivos sufrida, por la reducción en las tasa de reposición en años anteriores, en la escala de Cabos y Guardias.

No puede haber más Jefes que Indios.

Turnos de servicio definidos

Desde el año 2014 que se implementó la Orden General de Jornada y Horarios, está en estudio el servicio a turnos dentro del seno de la Guardia Civil, creemos que ya va siendo hora de su total desarrollo e implementación a los Guardias Civiles, todo ello en consonancia con el despliegue territorial, consiguiendo de esta manera una mejor conciliación laboral y personal de los Guardias Civiles.

Despliegue de la Guardia Civil

El actual despliegue de la Guardia Civil data del año 1959, creemos que la realidad actual de nuestro País no va acorde con nuestro despliegue. Urge una reorganización de nuestro despliegue para optimizar el aprovechamiento de los recursos que tenemos.

Dotación de medios materiales para la realización del servicio

Seguimos teniendo carencia de equipos EPIs para mucho personal, sería adecuada la adquisición de pistolas Taser y defensas extensibles, métodos menos lesivos para las intervenciones que las armas de fuego y en el apartado de vehículos urge una renovación profunda del parque que disponemos.

PROFESIONALES GUARDIAS CIVILES-PGC

TU VOTO ES IMPORTANTE

REPRESENTAMOS A LA ESCALA DE CABOS Y GUARDIAS

SEREMOS TU VOZ EN EL CONSEJO

Web: www.pgc.org.es/elecciones-2021

PROFESIONALES GUARDIAS CIVILES

ELECCIONES AL CONSEJO DE LA GUARDIA CIVIL-2021

